

COMUNE DI SAN PIETRO DI CARIDA'

(Provincia di Reggio Calabria)

Al Revisore dei conti

OGGETTO: Relazione tecnico- finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2013/2015 - Sezione normativa e parte economica 2015. Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001

PREMESSA

L'art. 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Il contratto collettivo decentrato integrativo 2013/2015 - parte economica 2013 è stato siglato in data 31.01.2014

La Giunta Comunale ha, in via informale, ha fornito direttive alla delegazione trattante di parte pubblica, per la negoziazione della ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per la parte economica 2015;

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999 in data 04.12.2015 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali presenti hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Collettivo decentrato integrativo per la parte economica 2015 e all'utilizzo del salario accessorio 2015.

Con la determina AMM-RAG n. 33 del 07.9.2015 si è provveduto alla quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015.

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 del CCNL 09.05.06 e segg., della Legge 133/08 e del D.L.vo 150/09 per l'importo complessivo di € 25.395.31.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Il Responsabile Settore con determina AMM-RAG . 33 del 07.9.2015 ha disposto la quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015.

L'utilizzo delle risorse è demandato alla contrattazione decentrata integrativa, per la parte eccedente le somme già vincolate per la liquidazione dell'indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del Ccnl del 22/01/2004 e delle progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 17, comma 2, lett. b) del Ccnl dell'1/04/1999.

Le risorse da destinare al finanziamento del fondo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015 sono state quantificate in € 25.395,31.

Il fondo così come quantificato rispetta il dettato di cui all'art.9, comma 2-bis del D.L.78/2010 convertito nella legge 122/2010.

Le stesse finanziano gli istituti contrattuali previsti dalla vigente contrattazione collettiva nazionale.

La parte stabile, libera, del fondo, al netto delle riduzioni per progressioni economiche orizzontali e per indennità di comparto, è pari a €5.843,96;

Il fondo trova finanziamento, del Bilancio 2015 - nel capitolo n. 8/0 intervento 01.01.02.01 "Fondo per le politiche di sviluppo" per € 5.843,96 e per la rimanente parte nei capitoli di bilancio per la quota P.E.O. e di indennità di comparto.

San Pietro di Caridà , lì 11/09/2015

Il Responsabile del Servizio
Dott. Morfea Francesco

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

CRITERI EROGAZIONE ADOTTATI:

INDENNITA': produttività
<ul style="list-style-type: none">• <i>Importo massimo previsto nel fondo € 1.446,00</i>• <i>Riferimento alla norma del CCNL: all'art.17, comma 2 lett.a) del CCNL 01.04.1999</i>• <i>criteri di attribuzione: compensare le Prestazioni di lavoro svolto dal personale esterno</i>• <i>obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: migliorare il servizio di trasporto scolastico</i>
INDENNITA': indennità di rischio
<ul style="list-style-type: none">• <i>Importo massimo previsto nel fondo € 880,00</i>• <i>Riferimento alla norma del CCNL: all'art.17, comma 2 lett.d) del CCNL 01.04.1999</i>• <i>criteri di attribuzione: compensare le Prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale</i>• <i>obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: assicurare servizi, in particolare, quelli esterni</i>
INDENNITA': indennità di disagio
<ul style="list-style-type: none">• <i>Importo massimo previsto nel fondo € 1.760,00</i>• <i>Riferimento alla norma del CCNL: all'art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL 01.04.1999-</i>• <i>criteri di attribuzione: compensare attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C con la erogazione di un'indennità annua</i>• <i>obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: assicurare servizi esterni</i>
INDENNITA' indennità di reperibilità
<ul style="list-style-type: none">• <i>Importo massimo previsto nel fondo €300,00</i>• <i>Riferimento alla norma del CCNL: all'art.17, comma 2 lett.d) del CCNL 01.04.1999-</i>• <i>criteri di attribuzione: previsti da art. 23 CCNL del 14/9/2000, art. 11 CCNL del 5/10/2001</i>• <i>obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: assicurare continuità dei servizi demografici</i>
INDENNITA': indennità maneggio valori
<ul style="list-style-type: none">• <i>Importo massimo previsto nel fondo € 148,75</i>• <i>Riferimento alla norma del CCNL: all'art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL 01.04.1999-</i>• <i>criteri di attribuzione: come definiti dall'art. 36 del CCNL 14.09.2000</i>• <i>obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: assicurare servizi in favore dell'utenza che richiedono certificazioni</i>
INDENNITA': specifiche responsabilità - lett. i)
<ul style="list-style-type: none">• <i>Importo massimo previsto nel fondo € 533,33</i>• <i>Riferimento alla norma del CCNL: all'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 01.04.1999-</i>• <i>criteri di attribuzione: compensare le specifiche responsabilità del personale che con atti formali degli organi competenti del Comune, rivestono particolari figure per l'esercizio delle funzioni di cui all'art. 36 del CCNL 22.01.2004 -)</i>• <i>obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: assicurare massima organicità e razionalità documentazione presso gli uffici</i>
INDENNITA': specifiche responsabilità - lett. f)
<ul style="list-style-type: none">• <i>Importo massimo previsto nel fondo € 775,00</i>• <i>Riferimento alla norma del CCNL: all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01.04.1999-</i>• <i>criteri di attribuzione: all'art. 36 comma 1, del CCNL 22.01.2004 e at. 7 CCNL 9.5.2006- responsabile di procedimenti plurimi e complessi riguardanti più linee di attività, con costante e frequente contatto con il pubblico n. 2 cat. C - n. 1 cat. B;</i>• <i>obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: assicurare gestione flussi documentale complessi e soddisfazione dell'utenza</i>

San Pietro di Caridà , lì 11/9/2015

Il Responsabile del Servizio
_Dott. Morfea Francesco

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi	11/09/2015
Periodo temporale di vigenza	2015 parte economica
Composizione della delegazione trattante	<p><i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Segretario Comunale</i></p> <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): F.P. C.G.I.L – FPS CISL- F.P.L. UIL - UGL – UTL - DICCAP-SULPM –CSA</i></p> <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Presente: CGIL</i></p> <p><i>Assente la RSU:</i></p>
Soggetti destinatari	<i>Personale comunale con rapporto a tempo indeterminato , determinato a pieno o parziale</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p><i>Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15, per le finalità previste dall'art. 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 17;</i></p> <p><i>Le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettere e), f), g);</i></p>
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><i>È stato adottato il PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2015-2017 con deliberazione di Giunta Comunale N° 2 DEL 12/01/2015</i></p> <p><i>È stato adottato il PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITÀ DEL COMUNE PER IL TRIENNIO 2015-2016 con deliberazione di Giunta Comunale n° 1 DEL 12/01/2015</i></p>

CONCLUSIONI

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, si trasmette:

- la preintesa sottoscritta dalle parti
- il fondo delle risorse decentrate
- la presente relazione illustrativa tecnico finanziaria.

Ai fini del controllo di regolarità amministrativa e contabile di cui all'art. 147-bis. Tuel come integrato dal DL 174.2013- (Controllo di regolarità amministrativa e contabile) si esprime parere favorevole di regolarità attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa nonché la regolarità contabile. Si attesta inoltre la relativa copertura finanziaria al corrente Bilancio 2015 .

San Pietro di Caridà , lì 11/9/2015

Il Responsabile del Servizio
Dott. Morfea Francesco