



COMUNE DI SAN PIETRO DI CARIDA'
Provincia di Reggio Calabria

O - ORIGINALE - O - COPIA -

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N° 45 DEL 13/10/2014

OGGETTO	APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI - PIANO DELLA PERFORMANCE DEL COMUNE DI SAN PIETRO DI CARIDÀ 2014-2016
---------	---

L'anno duemilaquattordici addì tredici del mese di ottobre alle ore 16.20 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Municipale, nelle persone seguenti:

Num. Ord.	COGNOME E NOME	QUALIFICA	Presente/assente
1	MASSO MARIO	Sindaco Presidente	PRESENTE
2	SCARMATO RITA	Assessore	PRESENTE
3	ROSANO SERGIO	Assessore	PRESENTE

Assiste il Segretario Comunale Avv. Giuseppe Cleri

Il Sindaco - Geom. MASSO Mario, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Municipale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni in merito alla proposta di deliberazione indicata in oggetto, premettendo di avere acquisito il preventivo parere di regolarità tecnica e contabile, nel testo riportato dopo il presente deliberando ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. e ss.mm.ii.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Sentita la relazione del Sindaco - Presidente in merito all'oggetto,

PREMESSO che gli articoli 5 e 6 del Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza delle performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 76 del 21/12/2011, i.e., prevedono l'adozione del piano degli obiettivi - piano della performance;

CONSIDERATO che il decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" consente alle amministrazioni pubbliche di organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento continuo con l'introduzione del ciclo generale di gestione della performance, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici mediante le fasi di pianificazione, gestione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale;

CONSIDERATO che il Piano della performance costituisce lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance indicando gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori) su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance;

VISTA la documentazione predisposta dagli uffici comunali ed in particolare il documento programmatico denominato Piano degli obiettivi - Piano della Performance del Comune di San Pietro di Caridà 2014-2016;

ATTESO che il suddetto piano è stato predisposto in conformità alle disposizioni del piano triennale di prevenzione della corruzione 2014-2016, approvato con delibera G.C. n. 5 del 29/01/2014, con particolare riferimento alle prescrizioni di cui all'articolo 7;

VISTI i pareri favorevoli, resi in ordine alla regolarità tecnica ed in ordine alla regolarità contabile

Ad unanimità di voti favorevoli resi in forma palese;

DELIBERA

1. Di approvare il documento programmatico denominato Piano degli obiettivi - Piano della Performance del Comune di San Pietro di Caridà 2014-2016;
2. Di dare atto che il personale assegnato e gli obiettivi sono determinati come da allegati A) e B);
3. Di dichiarare, stante l'urgenza, il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs n° 267/2000



COMUNE DI SAN PIETRO DI CARIDA'

(Provincia di Reggio Calabria)

PIANO DEGLI OBIETTIVI - PIANO DELLA PERFORMANCE

DEL COMUNE DI SAN PIETRO DI CARIDÀ

2014-2016

1. Piano delle Performance

Il Piano della Performance è il documento programmatico che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazioni dell'Amministrazione, dei responsabili dei servizi e dei dipendenti comunali.

Il presente documento individua quindi nella sua interezza la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance organizzativa e della performance individuale.

2. Presentazione del Comune come istituzione

Il Comune è ente esponentiale della propria comunità locale a cui spetta la cura degli interessi della popolazione insediata sul proprio territorio con particolare riferimento a tre grandi settori organici di intervento: i servizi alla persona, l'assetto e l'utilizzo del territorio, lo sviluppo economico.

L'art. 13 del Dlgs 267/2000 assegna al Comune tutte le funzioni amministrative che riguardano la popolazione ed il territorio, con particolare riferimento ai settori organici dei servizi alla persona e alla comunità, dell'assetto ed utilizzazione del territorio e dello sviluppo economico, salvo quanto non sia espressamente attribuito ad altri soggetti dalla legge statale o regionale.

3. Il Comune

San Pietro di Caridà è un tipico paese collinare, posto in posizione amena ai piedi del Monte Crocco (1.276 m.), con folti boschi e vasti prati intorno. Le sue origini sono

anteriori all'anno 1000, quando sorgeva il primo agglomerato urbano, posto nell'attuale zona "Largo dei Nobili".

Il suo interessante blasone, sormontato com'è dalla corona angioina, ricorda ancora oggi a tutti la fedeltà dei suoi abitanti alla dinastia Angioina. Fu terra contesa, subendo il dominio di numerose famiglie nobili (Di Lauria, San Severino, Ruffo di Montalto, De Mendoza, De Silva principi di Eboli) e, sotto l'egemonia di Mileto, era casale di Borrello, insieme con la vicina San Pietro, Serrata, Laureana e Santa Lucia. Nel 1807 San Pietro, che prese il nome dall'omonimo Santo originario del luogo, fu elevata dai francesi a Università.

Caridà e la vicina San Pietro furono aggregati al comune di Laureana di Borrello 1811.

Nel 1928 si costituì l'indipendente comune di San Pietro di Caridà, nato dall'unione degli abitati di Caridà e San Pietro, che cambiò nome in San Pierfedele, oggi frazione.

Popolazione totale (al 31.12. 2013) : 1199

Il territorio

Kmq totali: 47,77

Frazioni: Corrutto, Garopoli, Misimizzi, Prateria, Sanpiefedele

Zona sismica: zona 1 (sismicità alta)

Codice Catastale: I102

Comuni confinanti: Acquaro (VV), Dinami (VV), Fabrizia (VV), Galatro, Laureana di Borrello, Serrata

Altitudine: 325 m.s.l.m.

Coordinate: 38°31'00"N 16°07'00"E

Programmazione strategica : Obiettivi Strategici 2014/2016

1) Aumento della trasparenza e della legalità dell'azione amministrativa, attraverso la ristrutturazione della struttura organizzativa in modo da aumentarne la efficienza, efficacia ed economicità.

2) Miglioramento della qualità della vita dei cittadini e della popolazione, attraverso il miglioramento della qualità dei servizi erogati, con particolare riferimento alle iniziative di tutela della fasce deboli, e mediante la riqualificazione dell'ambiente e del territorio.

Programmazione operativa: Obiettivi operativi e Personale assegnato

Gli obiettivi indicati nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità sono formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa dell'amministrazione, definita in via generale nel Piano della performance e negli analoghi strumenti di programmazione previsti negli enti locali. La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che si tradurrà nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali.

AREA AMMINISTRATIVA - ECONOMICO - FINANZIARIA

UNITA'	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	DIPENDENTI ASSEGNATI	SERVIZIO	PIANO E UFFICIO
1 (p.l.) (art. 110 Tuel)	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM-CONTABILE	DHL MORFEA FRANCESCO	FINANZIARIO E CONTABILITA'	PIANO 1° UFFICIO N. 1°
1	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	CALLA' PINO CLAUDIO	DEMOGRAFICO	PIANO TERRA UFFICIO N. 1°
1	C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	MONTELEONE SALVATORE	DEMOGRAFICO	PIANO TERRA UFFICIO N. 1°
1	B	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	CULLA' FRANCESCO	SECRETARIA - PROTOCOLLO	PIANO 1° UFFICIO N. 1°
1 (part-time)	B	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	LAMARI ANTONIA	TRIBUTI	PIANO 1° UFFICIO N. 1°
1 (part-time)	A	OPERATORE AMMINISTRATIVO	MARTELLI GENOVEFFA	SECRETARIA / TRIBUTI	PIANO 1° UFFICIO N. 1°

AREA TECNICA E POLIZIA LOCALE

UNITA'	CAT.	PROFILO PROFESSIONALE	DIPENDENTI ASSEGNATI	SERVIZIO	PIANO E UFFICIO
1	D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	ING. CALLA' NICODEMO	LAVORI PUBBLICI E GOVERNO DEL TERRITORIO	PIANO 1° UFFICIO N. 3°
1	C	LAVORATORE DI PUBBLICA UTILITA'	ARCH. CHIRICO GIOVANNI	LAVORI PUBBLICI E GOVERNO DEL TERRITORIO	PIANO 1° UFFICIO N. 4°
1 (part-time)	B	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	MIORICCA ANTONINO	LAVORI PUBBLICI E GOVERNO DEL TERRITORIO - P.L.	PIANO 1° UFFICIO N. 4°
1 (part-time)	B	ESECUTORE TECNICO	GAUDINO STEFANO	SERVIZI ESTERNI	
1 (part-time)	B	ESECUTORE TECNICO	OZZIMO DOMENICO		
1 (part-time)	A	OPERATORE TECNICO	RACHELE GIOVANNI		
1 (part-time)	A	OPERATORE TECNICO	MATA' SALVATORE		
1 (part-time)	A	OPERATORE TECNICO	SCARMATO FRANCESCA		
1	A	LAVORATORE SOCIALMENTE UTILE	GARGANO GIOVAMBATTISTA		

Servizi in convenzione con i Comuni di Laureana di Borrello e Serrata

- 1 - casoio, ad eccezione delle funzioni manienute allo Stato dalla normativa vigente
- 2 - attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi
- 3 - polizia municipale e polizia amministrativa locale
- 4 - pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovramunicipale
- 5 - edilizia scolastica per la parte non attribuita alla competenza delle province, organizzazione e gestione dei servizi scolastici
- 6 - servizi in materia statistica

NB l'art. 14 comma 27 del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010, smi, ha stabilito che i comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti, ovvero fino a 3.000 abitanti se appartengono o sono appartenuti a comunità montane, esclusi i comuni il cui territorio coincide integralmente con quello di una o di più isole e il comune di Campione d'Italia, esercitano obbligatoriamente in forma associata, mediante unione di comuni o convenzione, le funzioni fondamentali dei comuni

Piano degli obiettivi operativi

ALL. B

AREA	AMMINISTRATIVA e ECONOMICO-FINANZIARIA		
NUM	Descrizione Obiettivi Operativi	Indicatori con riferimento agli Obiettivi Strategici	Peso Obiettivo
1	OBIETTIVO STRATEGICO(1) - Aumento della trasparenza e della legalità dell'azione amministrativa, attraverso la ristrutturazione della struttura organizzativa in modo da aumentarne la efficienza, efficacia ed economicità)	Implementazione del sito web ufficiale del Comune : (1 -Aumento della trasparenza e della legalità dell'azione amministrativa): Applicazione nuove disposizioni normative sulla trasparenza (legge 69/2009, D.Lgs. 150/2009, Legge 190/2012, Dlgs 33/2013, Dl 66.2014) e aggiornamento sezione "Trasparenza Amministrativa"	20
2	OBIETTIVO STRATEGICO(1) - Aumento della trasparenza e della legalità dell'azione amministrativa, attraverso la ristrutturazione della struttura organizzativa in modo da aumentarne la efficienza, efficacia ed economicità)	Gestione nuovo tributo I.U.C. (Tasi - Tari - Imu)	40
3	OBIETTIVO STRATEGICO (2) - Miglioramento della qualità della vita dei cittadini e della popolazione, attraverso il miglioramento della qualità dei servizi erogati, con particolare riferimento alle iniziative di tutela della fasce deboli, e mediante la riqualificazione dell'ambiente e del territorio	Realizzazione ed attivazione progetti sociali in favore della popolazione locale	40
			100

AREA	TECNICA e POLIZIA LOCALE		
NUM	Descrizione Obiettivi Operativi	Indicatori con riferimento agli Obiettivi Strategici	Peso Obiettivo
1	OBIETTIVO STRATEGICO(1) - Aumento della trasparenza e della legalità dell'azione amministrativa, attraverso la ristrutturazione della struttura organizzativa in modo da aumentarne la efficienza, efficacia ed economicità	Implementazione uso PEC, firma digitale nelle comunicazioni , aggiornamento sito web comunale	15
2	OBIETTIVO STRATEGICO (2) - Miglioramento della qualità della vita dei cittadini e della popolazione, attraverso il miglioramento della qualità dei servizi erogati, con particolare riferimento alle iniziative di tutela della fasce deboli, e mediante la riqualificazione dell'ambiente e del territorio	Valorizzazione del patrimonio immobiliare comunale : disporre un uso dei beni comunali in modo da migliorare ed accrescere i benefici sulla collettività, anche mediante la vendita del patrimonio	10
3	OBIETTIVO STRATEGICO (2) - Miglioramento della qualità della vita dei cittadini e della popolazione, attraverso il miglioramento della qualità dei servizi erogati, con particolare riferimento alle iniziative di tutela della fasce deboli, e mediante la riqualificazione dell'ambiente e del territorio	Completamento Lavori del Programma delle Opere Pubbliche : awio e conclusione procedure di legge	75
			100

Sulla presente delibera sono stati espressi i seguenti pareri:

PARERE FAVOREVOLE In ordine alla regolarità CONTABILE Il Responsabile F.to Dott. MORFEA Francesco	PARERE FAVOREVOLE In ordine alla regolarità TECNICA Il Responsabile F.to Dott. MORFEA Francesco	
---	---	--

Letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL SINDACO-PRESIDENTE
F.to Geom MASSO Mario

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Avv. Giuseppe CLERI

La su estesa deliberazione viene trasmessa in elenco ai Capigruppo e pubblicata all'Albo Pretorio on-line il giorno 16 OTT. 2014 Prot. n° 3250 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi (Registro Pubblicazione N° _____)

Il Messo Comunale
Francesco CULLA'

IL SEGRETARIO COMUNALE
Avv. Giuseppe CLERI

LA PRESENTE COPIA E' CONFORME ALL'ORIGINALE CHE SI RILASCIATA PER USO AMMINISTRATIVO

San Pietro di Caridà, li

16 OTT. 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
Avv. Giuseppe CLERI

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio,

A T T E S T A

Che la presente delibera :

{ } E' stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal giorno 16 OTT. 2014 al giorno _____

{ } Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 16 OTT. 2014
(art. 134, 3° comma, D.Lvo 267/2000)

{ } è stata dichiarata immediatamente eseguibile
(art. 134, comma 4°, D.vo 267/2000)

San Pietro di Caridà li

16 OTT. 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
Avv. Giuseppe CLERI