



# COMUNE DI SAN PIETRO DI CARIDA'

## Provincia di Reggio Calabria

O - ORIGINALE - O - COPIA -

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE  
N° 55 DEL 28/11/2014

OGGETTO	RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA
---------	-------------------------------------

L'anno duemilaquattordici addì ventotto del mese di novembre alle ore 15.55 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Municipale, nelle persone seguenti:

Num. Ord.	COGNOME E NOME	QUALIFICA	Presente/assente
1	MASSO MARIO	Sindaco Presidente	PRESENTE
2	SCARMATO RITA	Assessore	ASSENTE
3	ROSANO SERGIO	Assessore	PRESENTE

Assiste il Segretario Comunale Avv. Giuseppe Cleri

Il Sindaco - Geom. MASSO Mario, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Municipale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni in merito alla proposta di deliberazione indicata in oggetto, premettendo di avere acquisito il preventivo parere di regolarità tecnica e contabile, nel testo riportato dopo il presente deliberando ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. e ss.mm.ii.

### LA GIUNTA MUNICIPALE

Sentita la relazione del Sindaco - Presidente in merito all'oggetto,

VISTI gli artt. 88, 89 e 91 del D. Lgs. 267/00 nella parte in cui prevedono che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, al reclutamento ed alla gestione del proprio personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, perseguendo i principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

VISTO l'art. 6 del D. Lgs. 165/01, nella parte in cui prevede che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9 ai sensi dell'articolo 9;

DATO ATTO che la stessa definizione di dotazione organica, in contrapposizione a quella più classica di pianta organica, individua un carattere di maggiore flessibilità, essendo strettamente connessa, da una parte all'autonoma determinazione degli enti in ordine alla definizione dei propri fabbisogni e dall'altra alla variazione nel tempo delle attribuzioni e delle competenze amministrative;

RILEVATO come, nella predisposizione e nella variazione delle proprie dotazioni organiche, le amministrazioni devono ispirarsi ai criteri di funzionalità rispetto ai compiti ed agli obiettivi di programma, procedendo periodicamente ad una specifica verifica delle risorse presenti e ad una più corretta assegnazione ed utilizzazione del personale, secondo una logica di valorizzazione del personale da operare attraverso una comparazione dei percorsi di carriera seguiti e delle esperienze maturate nell'ambito della pubblica amministrazione;

VISTO l'art. 48, comma 3, D. Lgs 267/2000 e l'art. 35, comma 7, D. Lgs. 165/2001 che attribuiscono alla Giunta Comunale la competenza regolamentare in merito all'ordinamento degli uffici e dei servizi, alla definizione della dotazione organica, alle modalità di assunzione, ai requisiti di accesso e alle modalità concorsuali;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e servizi approvato con delibera di G.C. n. 90 del 21.10.1999, come integrato con delibera G.C. n. 26 del 18.04.2005 e con delibera G.C. n. 31 del 30.05.2012;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 27.12.2007, con la quale si è formalizzato il programma delle stabilizzazioni degli LSU;

VISTA la delibera G.C. n. 47 del 08/08/2012 di adeguamento della dotazione organica con la quale tra l'altro si è preso atto delle stabilizzazioni degli LSU nell'Ente;

ATTESO che il percorso legislativo e contrattuale ha fortemente evoluto ed innovato il modello organizzativo della Pubblica Amministrazione introducendo criteri di flessibilità, di autonomia e di sviluppo strutturale in relazione alla realtà locale ed alle sue specifiche peculiarità;

CONSIDERATO che la consistenza della dotazione organica deve essere adeguata al mutare delle esigenze programmatiche dell'Ente, per come espresse con gli strumenti di programmazione economico - finanziaria pluriennale, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

RITENUTO, pertanto, necessario rideterminare la dotazione organica, quale strumento di realizzazione degli obiettivi programmatici approvati dall'Amministrazione secondo criteri di funzionalità, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa procedendo ad una analisi della consistenza complessiva delle risorse umane suddivise in categorie e profili professionali;

ATTESO che la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità di accrescere l'efficienza delle amministrazioni, razionalizzare il costo del lavoro pubblico, contenendo la spesa complessiva per il personale, realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni;

CONSIDERATO che la verifica dell'effettivo fabbisogno della dotazione organica ha evidenziato la necessaria acquisizione di diverse professionalità, nei diversi servizi comunali, attesa l'assenza di risorse umane interne e quindi di professionalità adeguate;

RILEVATO che a fronte della carenza di personale interno sussistono limiti di bilancio che non consentono di ampliare di molto la dotazione organica se non nell'ambito di una unità;

RITENUTO, a fronte delle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti attribuiti all'ente, di dover rideterminare la dotazione organica nella misura ridottissima al fine di poter consentire il regolare svolgimento delle funzioni fondamentali;

DATO ATTO che la presente materia è soggetta, ai sensi degli art. 7 del CCNL del 01.04.1999, e dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165 del 2001 ad informazione alle organizzazioni sindacali rappresentative, che hanno sottoscritto il CCNL di comparto;

VISTO che con nota prot. n. 3737 del 17.11.2014 è stata effettuata l'informazione ai sindacati ai sensi dell'art.7 del CCNL del 01.04.1999;

VISTO che con nota prot. n. 3767 del 19/11/2014 è stata fissata per il 24.11.2014 l'incontro per la discussione con i rappresentanti sindacali;

ATTESO che in data 24.11.2014 si è tenuto l'incontro concertativo;

VISTI il D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.), il D. Lgs. n. 165 del 2001 e lo Statuto Comunale ed il Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Con voti favorevoli unanimi resi nelle forme di legge;

#### DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono per riportati e trascritti:

Di approvare la rideterminazione della dotazione organica dell'Ente, così come risulta dall'allegato A).

Con successiva ed unanime votazione, espressa in termini di Legge, il presente atto è dichiarato immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, D.Lgs 18/08/2000, n. 267 e ss.mm.ii., stante la necessità di provvedere.

## RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA

DOTAZIONE ORGANICA DISTINTA PER CATEGORIE PROFILI PROFESSIONALI				ALLEGATO (A)
PROFILI PROFESSIONALI	N. POSTI	CATEGORIA	POSIZIONE	NOTE
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	1	D1	COPERTO	rapporto di lavoro a tempo pieno
ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	1	D1	COPERTO	rapporto di lavoro part-time 18 ore settimanali a tempo determinato (art. 110 Tuel)
ISTRUTTORE TECNICO	1	C	VACANTE	rapporto di lavoro a tempo parziale 36 ore settimanali
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	1	C	COPERTO	rapporto di lavoro a tempo pieno
ISTRUTTORE CONTABILE	1	C	COPERTO	rapporto di lavoro a tempo pieno
ESECUTORE AMMINISTRATIVO	1	B	COPERTO	rapporto di lavoro a tempo pieno
ESECUTORE AMMINISTRATIVO	2	B	COPERTO	rapporto di lavoro a tempo parziale 24 ore settimanali
ESECUTORE TECNICO	2	B	COPERTO	rapporto di lavoro a tempo parziale 24 ore settimanali
OPERATORE AMMINISTRATIVO	1	A	COPERTO	rapporto di lavoro a tempo parziale 24 ore settimanali
OPERATORE TECNICO	3	A	COPERTO	rapporto di lavoro a tempo parziale 24 ore settimanali
TOTALE	14		COPERTI 13 - VACANTI 1	

Sulla presente delibera sono stati espressi i seguenti pareri:

PARERE FAVOREVOLE In ordine alla regolarità CONTABILE Il Responsabile F.to Dott. MORFEA Francesco	PARERE FAVOREVOLE In ordine alla regolarità TECNICA Il Responsabile F.to Dott. MORFEA Francesco	
---	---	--

Letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL SINDACO-PRESIDENTE  
F.to Geom. MASSO Mario

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Avv. Giuseppe CLERI

La su estesa deliberazione viene trasmessa in elenco ai Capigruppo e pubblicata all'Albo Pretorio on-line il giorno 28 NOV. 2014 Prot. n° 3898 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi (Registro Pubblicazione N° \_\_\_\_\_)

Il Messo Comunale  
Francesco CULLA'

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Avv. Giuseppe CLERI

LA PRESENTE COPIA E' CONFORME ALL'ORIGINALE CHE SI RILASCIATA PER USO AMMINISTRATIVO

San Pietro di Caridà, li 28 NOV. 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Avv. Giuseppe CLERI

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio,

A T T E S T A

Che la presente delibera :

{ } E' stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal giorno 28 NOV. 2014 al giorno \_\_\_\_\_

{ } Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 28 NOV. 2014 (art. 134, 3° comma, D.Lvo 267/2000)

{ } è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4°, D.vo 267/2000)

San Pietro di Caridà li 28 NOV. 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Avv. Giuseppe CLERI