



COMUNE DI SAN PIETRO DI CARIDÀ Provincia di Reggio Calabria

AVVISO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO (ART. 110 D.LGS. 267/2000) E PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI), DI N. 1 FIGURA DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE" CAT.D1

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 23 giugno 2014, i.e. e della determina n. 33 del 23/06/2014 di indizione della procedura ed approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO che

- è indetta una selezione pubblica per l'assunzione a tempo parziale e determinato (ai sensi dell'art. 110, D.Lgs. 267/2000) di n. 1 figura di "ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE" - **Cat. D/1**,
- la predetta assunzione sarà disposta secondo le insindacabili valutazioni delle esigenze organizzative e funzionali che saranno operate dal Sindaco del Comune di San Pietro di Caridà;
- l'assunzione, se disposta, avrà durata per il tempo ritenuto congruo dal Sindaco del Comune di San Pietro di Caridà e, comunque, non oltre la durata del suo mandato (scadenza naturale nel corso del 2019). L'incarico ed il rapporto di lavoro si risolveranno, di diritto ed automaticamente, anche anticipatamente, in caso di cessazione del mandato del predetto Sindaco, dovuta a qualsiasi causa.

POSIZIONE DI LAVORO

La figura oggetto di selezione è caratterizzata da alta specializzazione, in quanto richiede competenze, professionalità ed esperienza nella gestione di una unità organizzativa (Amministrativa/Economico-Finanziaria) dell'ente, secondo le proprie esigenze e riferita alle mansioni di seguito sinteticamente descritte, a mero titolo semplificativo.

Le attività/mansioni richieste sono finalizzate al perseguimento dei seguenti fini di interesse pubblico:

- monitoraggio e rispetto patto di stabilità;
- predisposizione e redazione bilanci e rendiconti
- gestione impegni di spesa e liquidazioni
- gestione adempimenti di legge in materia di pagamenti delle P.A.
- gestione buste paga del personale
- adempimenti in materia di pubblicità, trasparenza

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL dipendenti del comparto Regioni-Autonomie Locali per la categoria professionale D1. Ai fini del trattamento giuridico e normativo del rapporto di lavoro, si applicano le disposizioni legislative, regolamentari, contrattuali nazionali e decentrate vigenti, nel tempo, per i dipendenti di Cat. D1, con rapporto di lavoro a tempo determinato e/o indeterminato per quanto applicabili.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso da parte dei partecipanti dei seguenti:

REQUISITI GENERALI:

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri della Comunità Europea (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica, qualora l'equiparazione sia stabilita da norma di legge) oppure essere famigliari di un cittadino di uno Stato membro dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro ma titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 38, comma 1, d.lgs. 165/2001 testo vigente) oppure essere cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE persoggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (art.38, comma 3-bis, d.lgs. 165/2001 testo vigente);
- b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) godimento dei diritti civili e politici; non essere escluso/a dall'elettorato politico attivo, né essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento né essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett.

d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.01.1957, n. 3;

d) non avere riportato condanne penali irrevocabili e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, salvo l'avvenuta riabilitazione. L'Amministrazione si riserva, in ogni caso, di valutare a proprio insindacabile giudizio l'ammissione di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo, in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a selezione;

e) incondizionata idoneità fisica al servizio continuativo in relazione alla posizione oggetto della presente selezione;

f) i cittadini non italiani devono inoltre godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza (ad eccezione dei titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria) e possedere una buona conoscenza della lingua italiana;

g) i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva devono essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;

h) possesso della patente di guida di categoria B;

ed, inoltre, i seguenti REQUISITI SPECIFICI:

1. possesso del seguente titolo di studio: **laurea in economia e commercio o equipollenti in base alla vigente normativa**
2. esperienza professionale maturata presso uno o più comuni con la qualifica di responsabile del servizio Economico, Finanziario;

Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

Il possesso dei requisiti verrà accertato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e, in caso di dichiarazioni mendaci, si procederà secondo quanto previsto dal D.P.R. 445/2000.

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE ED ALLEGATI

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, utilizzando il fac-simile allegato al presente avviso, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, indirizzata al Comune di San Pietro di Caridà, **dovranno pervenire** al Comune di San Pietro di Caridà **entro e non oltre il termine perentorio delle ore 13,00 del giorno 8 luglio 2014**, mediante una delle seguenti modalità:

1. **presentazione diretta** all'ufficio protocollo (negli orari di apertura al pubblico) – Largo dei Nobili, – 89020 San Pietro di Caridà (RC);
2. **raccomandata con avviso di ricevimento** indirizzata al Comune di San Pietro di Caridà, – Largo dei Nobili, – 89020 San Pietro di Caridà (RC);
3. mediante posta **certificata all'indirizzo PEC: sanpietrodicarida@pec.halleyconsulting.it** esclusivamente mediante invio da posta altrettanto certificata (il candidato deve accertarsi dell'avvenuta consegna della e-mail al destinatario, con la seguente precisazione: per avere la certezza dell'avvenuto recapito della e-mail alla casella di posta certificata destinataria, deve ottenere, oltre alla ricevuta di accettazione - che sta ad indicare esclusivamente che la email ha iniziato il suo percorso - anche una ricevuta di avvenuta consegna) e con domanda firmata digitalmente.

La domanda dovrà essere corredata dei seguenti allegati:

1. ricevuta del versamento della tassa di Euro 10,00 da versare sul conto corrente postale **c.c.p. 12 49 48 94** intestato a: Comune di San Pietro di Caridà – servizio Tesoreria, con causale (da indicare) "tassa selezione Istruttore direttivo contabile";
2. curriculum, redatto secondo il formato U.E., debitamente sottoscritto;
3. copia di un documento di identità personale, in corso di validità.

Non saranno prese in considerazione domande pervenute dopo la data su indicata, anche se spedite entro il termine fissato.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del/della concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o, comunque, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda, a pena di esclusione, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 445/2000 (autocertificazioni ed autodichiarazioni), il possesso dei requisiti sopra indicati, precisamente:

- nome e cognome

- luogo e data di nascita

- residenza, numero di telefono, codice fiscale, esatto luogo ove recapitare le comunicazioni inerenti la presente procedura

- possesso della cittadinanza italiana ovvero le altre condizioni che consentono di partecipare
- il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle stesse
- il godimento dei diritti civili e politici in Italia o nello Stato di appartenenza o provenienza (ad eccezione dei titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria)
- il non aver riportato condanne penali e il non avere procedimenti penali pendenti o le eventuali condanne riportate ed i procedimenti penali eventualmente pendenti
- il non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico
- la posizione nei riguardi degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile)
- l'idoneità fisica all'impiego
- la buona conoscenza della lingua italiana (per i cittadini stranieri)
- il possesso della patente di guida di categoria B
- il possesso del titolo di studio prescritto per l'ammissione, con l'indicazione della facoltà presso cui è stato conseguito e della votazione finale riportata;
- il possesso dell'esperienza di servizio di cui al punto "Requisiti specifici", adeguatamente dettagliata
- l'espressa accettazione di tutte le norme e le condizioni contenute nel presente avviso pubblico e, in caso di assunzione, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Amministrazione.

La domanda dovrà essere sottoscritta e redatta secondo l'allegato schema, che fa parte integrante del presente avviso, riportando tutte le indicazioni che secondo le norme vigenti il/la candidato/a è tenuto/a a fornire. La mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dalla selezione. Ai sensi dell'art. 39, comma, 1 del D.P.R. 445/2000 non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva. Alla domanda dovrà essere allegata una copia fotostatica non autenticata di un valido documento d'identità.

Alla domanda di partecipazione (come precisato sopra) deve essere obbligatoriamente allegato un dettagliato **curriculum**, redatto secondo il formato U.E., riportante tutti gli elementi necessari ed utili per riscontrare le conoscenze, la professionalità e l'esperienza del/della candidato/a, quali:

1. titoli culturali posseduti (sia quello richiesto per l'ammissione che gli ulteriori);
2. esperienze lavorative ovvero quelle richieste per l'ammissione (requisiti specifici);

Il curriculum dovrà essere sottoscritto, a pena di esclusione dalla procedura ed avrà valore legale di autocertificazione ed autodichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, per le dichiarazioni ivi riportate.

Non sono sanabili e, pertanto, comportano l'esclusione dalla selezione:

- la presentazione della domanda e del curriculum oltre il termine perentorio fissato quale scadenza del presente avviso; pertanto, non si terrà alcun conto delle istanze pervenute fuori termine anche se il ritardo dipendesse da fatti di terzi o da forza maggiore;
- la mancanza della domanda di partecipazione e/o del curriculum;
- la mancanza della sottoscrizione in calce alla domanda di partecipazione;
- la mancanza della copia del documento di identità del/della partecipante, per le domande non sottoscritte davanti al funzionario competente alla ricezione della documentazione;
- la mancanza di generalità del/della candidato/a tali da rendere impossibile la compiuta identificazione.

La mancata produzione della ricevuta di versamento della tassa (Euro 10,00) sarà sanabile solo qualora il pagamento sia stato effettuato entro la data di scadenza del presente avviso.

Eventuali altre irregolarità e/o incompletezze della domanda di partecipazione in relazione alla dichiarazione di possesso dei requisiti prescritti dovranno essere sanate mediante presentazione di istanza integrativa entro e non oltre il termine assegnato dall'Amministrazione, pena la non ammissione alla selezione e conseguente esclusione dalla procedura.

SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione sarà operata esclusivamente mediante esame dei *curricula* professionali pervenuti.

In esito all'esame dei *curricula* verrà predisposto l'elenco dei candidati ritenuti professionalmente idonei per la posizione di lavoro da ricoprire (senza formazione di graduatoria di merito), composto da un massimo di n. 5 (cinque) nominativi, che verrà rassegnato al Sindaco per l'individuazione del soggetto ritenuto più qualificato per la posizione e funzioni richieste.

A parità di titoli, verrà data preferenza al possesso di eventuali abilitazioni (es. iscrizione albi professionali).

MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Tutte le comunicazioni relative alla presente selezione saranno rese pubbliche mediante inserimento nell'Albo pretorio (on line) del Comune di San Pietro di Caridà nonché sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso".

ASSUNZIONE

L'assunzione sarà disposta secondo le insindacabili valutazioni delle esigenze organizzative e funzionali che saranno operate dal Sindaco del Comune di San Pietro di Caridà.

L'incarico ed il rapporto di lavoro si risolveranno, di diritto ed automaticamente, anche anticipatamente, in caso di cessazione del mandato del predetto Sindaco, dovuta a qualsiasi causa.

Inoltre, l'assunzione resterà, comunque subordinata alla normativa vigente al momento dell'assunzione stessa, alle circolari interpretative ed alle disposizioni che dovessero essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità da parte dell'Ente di procedere all'instaurazione del rapporto individuale di lavoro.

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di prorogare la data di validità del presente avviso, dandone comunicazione ai candidati che abbiano fatto pervenire la propria domanda.

L'Amministrazione potrà, altresì, non procedere all'assunzione, a proprio insindacabile giudizio, qualora sopraggiunga contrasto o impossibilità di rispetto di qualsiasi normativa di riferimento in materia assunzionale, di pubblico impiego, di natura finanziaria, di compatibilità economica, di limiti imposti per la spesa di personale, anche rispetto ai redigenti strumenti di programmazione finanziaria 2014/2016. Allo stesso modo, sopraggiunte modificazioni delle esigenze organizzative, gestionali, funzionali e di generale perseguimento del pubblico interesse dell'Ente, potranno determinare la non assunzione.

L'assunzione e stipula del contratto di lavoro sarà, comunque, subordinata a tutte le disposizioni di legge riguardanti il personale degli Enti Locali e alle disposizioni finanziarie.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e dei vigenti contratti collettivi nazionali del comparto Regioni-Autonomie Locali.

Il rapporto di lavoro sarà risolto di diritto nel caso in cui l'Ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie. Nel caso in cui il soggetto prescelto, in esito alle verifiche d'ufficio delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione, non risulti in possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti dal presente avviso, l'Amministrazione non darà corso all'assunzione e tale circostanza verrà segnalata all'autorità giudiziaria competente per l'eventuale applicazione delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Il/la candidato/a prescelto/a dovrà assumere servizio entro il termine comunicato e stabilito dall'Amministrazione; in difetto, sarà dichiarato/a decaduto/a. Solo per eccezionali e giustificati motivi, tempestivamente comunicati dall'interessato/a, il termine fissato per l'assunzione in servizio potrà essere prorogato, sempre che permanga l'interesse dell'Amministrazione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 i dati personali, sensibili e/o giudiziari forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di San Pietro di Caridà in archivi informatici e/o cartacei e saranno trattati unicamente per le finalità inerenti la presente procedura selettiva e per l'eventuale instaurazione e gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento dei dati suddetti è obbligatorio al fine del corretto svolgimento delle procedure. Il mancato conferimento dei dati obbligatori richiesti comporta l'esclusione dalla procedura selettiva e/o dai benefici, eventualmente, ad essa relativi. I diritti degli interessati sono quelli previsti dall'art. 7 del D.Lgs. 196/2003. Il titolare del trattamento dei dati, ad ogni effetto di legge, sia per la fase relativa allo svolgimento della procedura selettiva che per le fasi successive, è il Comune di San Pietro di Caridà.

Il responsabile del procedimento selettivo e del trattamento dei dati è la dipendente Lamari Antonia, con la supervisione del Segretario Comunale.

NORME FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, modificare, annullare, rettificare, revocare la selezione di cui al presente avviso e di riaprire i termini.

L'Amministrazione garantisce il rispetto della normativa vigente in materia di pari opportunità a uomini e donne per l'accesso al lavoro (d.lgs. 198/2006).

Dalla Residenza Municipale, li 23/06/2014

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Geom. Mario MASSO



Fac-simile della domanda di ammissione alla selezione

AI COMUNE DI
SAN PIETRO DI CARIDA'
Via Largo dei Nobili snc –
89020 San Pietro di Caridà (RC)

Il/la sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____ residente in _____

(CAP) _____ Via _____
n. _____ Tel. _____ / _____
e-mail certificata _____
e-mail _____ Fax _____ / _____ Codice
Fiscale _____
luogo ove recapitare le comunicazioni inerenti la procedura _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato (art. 110 d.lgs. 267/2000) e parziale (18 ore settimanali), di n. 1 figura di "istruttore direttivo contabile" cat.d1

A tale fine, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di false dichiarazioni

DICHIARA

quanto segue (barrare le ipotesi che interessano):

- di essere cittadino/a italiano/a (oppure specificare uno dei casi previsti alla lettera a dei requisiti generali di ammissione) _____

- di godere dei diritti civili e politici in Italia o nello Stato di appartenenza o provenienza (ad eccezione dei titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria);

- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____
oppure
- di non essere iscritto/a nelle liste elettorali per il seguente motivo _____
oppure
- di essere stato/a cancellato/a dalle liste elettorali del Comune di _____ per il seguente motivo _____

- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti o in corso
oppure
- di aver subito le seguenti condanne penali e/o di avere i seguenti procedimenti penali pendenti o in corso (indicare, rispettivamente: 1. per le eventuali condanne penali: la data della sentenza, l'Autorità che l'ha emessa ed il reato commesso, anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale; 2. per gli eventuali carichi penali pendenti: gli eventuali procedimenti penali pendenti o in corso, citando gli estremi del provvedimento nonché il reato per il quale si procede – procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio, misure di prevenzione) _____

di non essere mai stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero di non essere mai stato licenziato/a per persistente insufficiente rendimento e di non essere mai stato/a dichiarato/a decaduto/a dal pubblico impiego a seguito di accertamento che lo stesso fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi e/o, comunque, con mezzi fraudolenti

di essere fisicamente idoneo/a all'impiego, senza alcuna inidoneità anche parziale

(solo per i candidati di sesso maschile) di essere nella seguente posizione nei confronti degli obblighi militari di leva _____

(solo per i cittadini stranieri) di avere buona conoscenza della lingua italiana

di essere in possesso della patente di guida categoria B

di possedere il seguente titolo di studio prescritto per l'ammissione:

conseguito presso _____

in data _____, con la votazione di _____

di essere in possesso del seguente requisito prescritto per l'ammissione (esperienza professionale), in base a quanto previsto per i "Requisiti per l'ammissione alla selezione - Requisiti specifici" dell'avviso di selezione (specificare esattamente in quale casistica si rientra e fornire indicazioni dettagliate) indicare: **COMUNE – QUALIFICA - PERIODO**

di accettare espressamente tutte le norme e condizioni contenute nell'avviso di selezione e, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Amministrazione

di avere preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003, inserita all'interno dell'avviso di selezione.

Luogo e data _____

(Firma per esteso, leggibile, non autenticata)

Allega:

(obbligatorio) CURRICULUM, come da previsioni dell'avviso di selezione

(obbligatorio) RICEVUTA DI VERSAMENTO DELLA TASSA DI EURO 10,00

(obbligatorio) COPIA FOTOSTATICA DI UN DOCUMENTO D'IDENTITÀ IN CORSO DI VALIDITÀ