



# **COMUNE DI SAN PIETRO DI CARIDA'**

*(Provincia di Reggio Calabria)*

OGGETTO: Relazione tecnico- finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2012. Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001

## **PREMESSA**

L'art. 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

La Giunta Comunale ha, in via informale, ha fornito direttive alla delegazione trattante di parte pubblica, per la negoziazione della ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) anno 2012;

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999 in data 07.12.2012 la delegazione trattante di parte pubblica e l'Organizzazione Sindacale CISL FP (assenti la RSU e la O.S. CGIL FP –quest'ultima motivando l'assenza per la mancata presenza della RSU) hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Collettivo decentrato integrativo e all'utilizzo del salario accessorio 2012.

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 del CCNL 09.05.06 e segg., della Legge 133/08 e del D.L.vo 150/09 per l'importo complessivo di € 27.455,03.

## **RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**

Fino alla definizione complessiva del CCDI 2012 rimangono in vigore le norme previste dal CCDI 2011 a cui il Fondo costituito con determinazione n. 12 del 23.11.2012 si è attenuto.

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo e che vengono finanziate da fondi di bilancio ammontano a € 27.455,03. Le stesse finanziano gli istituti contrattuali previsti dalla vigente contrattazione collettiva nazionale.

Il fondo trova finanziamento, come indicato nella determina del responsabile servizio  
- nel capitolo n. 8/0 intervento 01.01.02.01 "Fondo per le politiche di sviluppo" per € 8.877,79  
- nei capitoli di bilancio per la quota P.E.O. e di indennità di comparto a carico dello stesso;

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni le scelte dell'Amministrazione sono state rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità. Non è stato previsto nessun aumento della retribuzione fissa ai dipendenti.

### CRITERI EROGAZIONE ADOTTATI:

#### **INDENNITA': indennità di rischio**

- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.494,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: all'art.17, comma 2 lett.d) del CCNL 01.04.1999*
- *criteri di attribuzione: compensare le Prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: assicurare servizi, in particolare, quelli esterni*

#### **INDENNITA': indennità di disagio**

- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.595,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: all'art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL 01.04.1999-*
- *criteri di attribuzione: compensare attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C con la erogazione di un'indennità annua*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: assicurare servizi esterni*

#### **INDENNITA' indennità di reperibilità**

- *Importo massimo previsto nel fondo € 300,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: all'art.17, comma 2 lett.d) del CCNL 01.04.1999-*
- *criteri di attribuzione: previsti da art. 23 CCNL del 14/9/2000, art. 11 CCNL del 5/10/2001*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: assicurare continuità dei servizi demografici*

#### **INDENNITA': indennità maneggio valori**

- *Importo massimo previsto nel fondo € 200,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: all'art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL 01.04.1999-*
- *criteri di attribuzione: come definiti dall'art. 36 del CCNL 14.09.2000*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: assicurare servizi in favore dell'utenza che richiedono certificazioni*

#### **INDENNITA': specifiche responsabilità - lett. i)**

- *Importo massimo previsto nel fondo € 300,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: all'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 01.04.1999-*
- *criteri di attribuzione: compensare le specifiche responsabilità del personale di categoria B che con atti formali degli organi competenti del Comune, rivestono particolari figure per l'esercizio delle funzioni di cui all'art. 36 del CCNL 22.01.2004 - Archivistica (n. 1)*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: assicurare massima organicità e razionalità documentazione presso gli uffici*

#### **INDENNITA': specifiche responsabilità - lett. f)**

- *Importo massimo previsto nel fondo € 3.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01.04.1999-*
- *criteri di attribuzione: all'art. 36 comma 1, del CCNL 22.01.2004 e at. 7 CCNL 9.5.2006- responsabile di procedimenti plurimi e complessi riguardanti più linee di attività, con costante e frequente contatto con il pubblico – n. 1 cat D non incaricato di funzioni posizioni organizzativa presso Servizio Tecnico, - n. 2 cat. C presso Servizi Demografici e Servizio Contratti, ecc, - n. 2 cat. B presso Servizio di Polizia Locale e Servizio Tributo imposta municipale propria (IMU);*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: assicurare gestione flussi documentale complessi e soddisfazione dell'utenza*

- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

- Progetto - *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi,
- *Importo* € 1.988,79
- *Riferimento alla norma del CCNL:* all'art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 01.04.1999
- *criterio di remunerazione:* corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione

- **ALTRE DESTINAZIONI:**

**RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI \_”**

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Riferimento alla norma del CCNL:* \_ D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni e CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione ipotesi	07.12.2012
Periodo temporale di vigenza	2012
Composizione della delegazione trattante	<p><i>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</i></p> <p>1. <i>Presidente – Responsabile area amministrativa pro tempore</i></p> <p>2. <i>Componente – Responsabile area finanziaria pro tempore</i></p> <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i></p> <p>F.P. C.G.I.L – FPS CISL- UIL F.P.L.- UGL – UTL - DICCAP-SULPM –CONFASAL</p> <p><i>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</i></p> <p>Presente: FPS CISL</p> <p>Assente la RSU: in data 07.12.2012 alle ore 11.36 è pervenuta nota, assunta al prot. n. 4097, del RSU con la quale, per le motivazioni in essa riportata, comunica l'intendimento di non partecipare alla delegazione trattante per come convocata con nota prot. 3942 del 23.11.2012</p> <p>La O.S. CGIL FP dapprima presente si allontana motivando l'allontanamento per la mancata presenza della RSU, nulla eccependo in ordine alle eccezioni mosse dalla RSU.</p>
Soggetti destinatari	<i>Personale comunale con rapporto a tempo indeterminato pieno o parziale</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p><i>Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15, per le finalità previste dall'art. 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 17;</i></p> <p><i>Le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettere e), f), g);</i></p>
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dal d.lgs. 150/2009 con deliberazione Giunta Comunale n° 49 del 29/08/2012</i>

**CONCLUSIONI**

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, si trasmette:

- la preintesa sottoscritta dalle parti
- il fondo delle risorse decentrate
- la presente relazione illustrativa tecnico finanziaria.

Ai fini del controllo di regolarità amministrativa e contabile di cui all'art. 147-bis. Tuel come integrato dal DL 174.2012- (Controllo di regolarità amministrativa e contabile) si esprime parere favorevole di regolarità attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Responsabile del Servizio  
F.to Sig. Pino Claudio Callà

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE E VISTO ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**  
(art. 147bis, 151 c. 4 TUEL Dlgs 267/00 come integrato dal DL 174.2012)

VISTO: si attesta la regolarità contabile dell'atto sopra esteso, nonché la relativa copertura finanziaria al corrente Bilancio 2012 .

Il RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Dott. Angelo GRANDE