



COMUNE DI SAN PIETRO DI CARIDA'

(Provincia di Reggio Calabria)

Via Largo dei Nobili snc - 89020 San Pietro di Caridà (RC)

- C.F. 82001330800 Partita IVA 00709900807

P.E.C.: sanpietrodicarida@pec.halleyconsulting.it

TEL: 0966/990000 - FAX: 0966/904055

Contratto Collettivo

Decentrato Integrativo

Anno 2012

ART. 1

Campo di applicazione

1. Il presente Accordo si applica a tutto il personale dipendente del Comune, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, pieno o parziale, e per quanto attiene al suo status giuridico ed economico trova regolazione nel d.lgs.30 marzo 2001, n. 165 e s.m., che fa rinvio anche al Libro V del codice civile, nel d.lgs.18 agosto 2000, n. 267 e s.m. (artt.88/111) e nei CCNL del comparto dei dipendenti Regioni-Autonomie Locali, stipulati di volta in volta e vigenti.

ART. 2

Durata, decorrenza tempi e procedure di applicazione del contratto

1. Il presente Accordo riguarda l'annualità 2012, ha valenza fino al 31.12.2012 ed ha decorrenza secondo quanto previsto dal successivo comma 4.
2. Il presente Accordo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del nuovo contratto.
3. La parte normativa può essere modificata in sede di delegazione trattante e la modifica assume la stessa valenza temporale della parte modificata.
4. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente Accordo o del CCNL.

ART. 3

Sistema delle relazioni sindacali

Il sistema delle relazioni sindacali è regolamentato dal protocollo d'intesa sottoscritto con il vigente CCDI con le modifiche apportate dalle norme dei CCNL intervenuti.

ART. 4

Quantificazione risorse decentrate

Le parti congiuntamente hanno preso atto, per come attestato dal Responsabile del Servizio Finanziario pro tempore, che le risorse finanziarie del "Fondo Risorse Decentrate" di cui all'art. 15 per l'utilizzo di cui all'art. 17 del CCNL 01.04.1999, sono finanziate sono determinate come da allegato prospetto.

Il Fondo come sopra finanziato è già depurato della spesa per la PEO e per l'Indennità di Comparto a carico del Fondo medesimo di tutto il personale in servizio al 1° gennaio 2012.

Per quanto riguarda le risorse di cui all'art. 15 c. 1 lett. K del CCNL 01/04/99 si fa riferimento agli importi che "specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultato del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dei vari regolamenti approvati e di quanto stabilito nel presente CCDI.

ART. 5

Utilizzo delle risorse del Fondo

1. Le risorse di cui all'art. 4 sono finalizzate a promuovere effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali - quantitativo dei servizi, da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.
2. In relazione alle finalità di cui al comma 1, le risorse di cui all'art. 4 sono utilizzate per la corresponsione dei seguenti compensi:

- **indennità di rischio**, di cui all'art.17, comma 2 lett.d) del CCNL 01.04.1999. Ai soli fini della reale esposizione al "rischio", si richiamano le lavorazioni di cui all'allegato B) del d.P.R.347/83, tuttora vigenti.

Prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale

Prestazioni
a) Prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo esercizio di trasporto con automezzi, autotreni, autoarticolati, scuolabus, mezzi fuoristrada ed altri veicoli per trasporto di cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico € 30,00
b) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con catrame, bitumi, fuligine, oli minerali, paraffina, e loro composti derivati e residui nonché lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico. € 30,00
c) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalla adibizione alla infermeria per animali e alla raccolta e smaltimento di materiale stallatico, di raccolta e smaltimento rifiuti solidi urbani, di rimozione e seppellimento salme.
d) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti da lavori di fogne, canali, sentine, pozzi, gallerie, bacini di carenaggio o da lavori di bonifica in terreni paludosi, manutenzioni opere marittime, lagunari, lacuali e fluviali, compreso scavo porti eseguiti con macchinari sistemati su chiatte e natanti.
e) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalla adibizione alle officine, centrali termiche, forni inceneritori, impianti di depurazione continua, reparti tipografici e litografici e cucine di grandi dimensioni.
f) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dall'uso di mezzi meccanici nelle attività boschive di taglio o esbosco ed all'impiego di antiparassitari.
g) Prestazioni di lavoro che comportano continua esposizione a macchine fotoriproduttrici. € 24,00

ANNO 2012- Importo destinato:

unità 4 [n°2 Cat. B e n°2 Cat. A – tutte (part time 66,67 %)]... **€ 30,00 x 11 mesi = € 880,00**
per prestazioni di cui alle lett. a, b dell'allegato B) del d.P.R.347/83:

unità 1 Cat. B (Full time) x **€ 24,00 x 11 mesi =..... € 264,00**
per prestazioni di lavoro che comportano continua esposizione a macchine fotoriproduttrici.

n. 2 Cat. A (part time 66,67%) x **€ 24,00 x 11 mesi-.....€ 350,00**
per prestazioni di lavoro che comportano continua esposizione a macchine fotoriproduttrici.

TOTALE : € 1.494,00=

*Gli importi parziali e i totali sono proporzionati alla % part time

- **indennità per l'esercizio delle seguenti attività svolte in condizioni particolarmente disagiate** da parte del personale delle categorie A, B e C con la erogazione di un'indennità annua. L'erogazione **dell'indennità di disagio** di cui all'art. 17, comma 2, **lett. e)** del CCNL 01.04.1999 è prevista per compensare il disagio derivante dai servizi concernenti prestazioni che creano problemi di orario ai dipendenti.

Le fattispecie e le indennità di disagio vengono così individuate:

1. Prestazione lavorativa in cui il lavoratore è richiamato a svolgere servizio con spostamento dell'attività su più luoghi di lavoro ovvero con mansioni plurime: **€ 30,00 mensili**;
2. Prestazione lavorativa svolta saltuariamente in fasce orarie differenti tra loro senza che ciò possa determinare la presenza dei presupposti per la turnazione: **€ 15,00 mensili**;

Anno 2012:

N° 3 Unità Cat. B (part time al 66,67%)	€ 30 x 11 mesi	Prestazione lavorativa in cui il lavoratore è richiamato a svolgere servizio con spostamento dell'attività su più luoghi di lavoro ovvero con mansioni plurime	€ 660,00 (totale proporzionato al part time)
N° 2 Unità Cat. A (part time al 66,67%)	€ 30 x 11 mesi	Prestazione lavorativa in cui il lavoratore è richiamato a svolgere servizio con spostamento dell'attività su più luoghi di lavoro ovvero con mansioni plurime	€ 440,00 (totale proporzionato al part time)
N° 1 Unità Cat. B (part time al 66,67%)	€ 15 x 11 mesi	Prestazione lavorativa svolta saltuariamente in fasce orarie differenti tra loro senza che ciò possa determinare la presenza dei presupposti per la turnazione	€ 165,00 (totale proporzionato al part time)
N° 2 Unità Cat. a (part time al 66,67%)	€ 15 x 11 mesi	Prestazione lavorativa svolta saltuariamente in fasce orarie differenti tra loro senza che ciò possa determinare la presenza dei presupposti per la turnazione	€ 330,00 (totale proporzionato al part time)
TOTALE			€ 1.595,00

- **indennità di reperibilità**, secondo la disciplina prevista dai CC.CC.NN.LL.:

Anno 2012:

Reperibilità	Effettuata da n° 1 addetto dell'Ufficio Stato Civile Cat. C	€ 300,00
TOTALE		€ 300,00

indennità maneggio valori di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL 01.04.1999, come definita dall'art. 36 del CCNL 14.09.2000, e previa identificazione dei soggetti responsabili, si calcola, sulla scorta dei dati consolidati, la somma di € 200,00

Anno 2012: € 200,00 = x n°1 unità Cat. C = € 200,00

Per l'erogazione, ai sensi dell'art. 17, comma 2, **lett. i)** del CCNL 01.04.1999, dei compensi per **specifiche responsabilità del personale** delle categorie B, C, e D, che con atti formali degli organi competenti del Comune, rivestono particolari figure per l'esercizio delle funzioni di cui all'art. 36 del CCNL 22.01.2004 e specificatamente, non cumulando eventuali doppi incarichi:

(A)

Categoria	Figure individuate	Compenso annuo lordo relativo a 13 mensilità
B	Archivista (n. 1)	€. 300,00 pro c

- Per le **posizioni di specifica responsabilità** di cui all'art. 36 comma 1, del CCNL 22.01.2004, e per le finalità di cui all'art.17, comma 2, lett.f) del CCNL 01.04.1999, le parti concordano di disciplinare l'erogazione dei compensi secondo quanto appresso specificato, nel limite delle risorse destinate:

1. personale di cat. D (n. 1 unità) responsabile di procedimenti plurimi e complessi riguardanti più linee di attività, con costante e frequente contatto con il pubblico
2. personale di cat. C (n° 2 unità) responsabile di procedimenti plurimi e complessi riguardanti più linee di attività, con costante e frequente contatto con il pubblico

3. personale di cat. B (n° 3 unità) responsabile di procedimenti plurimi e complessi riguardanti più linee di attività, con costante e frequente contatto con il pubblico

Anno 2012: € 1.000,00= x	n°1	unità Cat. D=	€ 1.000,00
Anno 2012: € 700,00= x	n°2	unità Cat. C=	€ 1.400,00
Anno 2012: € 300,00= x	n°2	unità Cat. B=.....	€ 600,00
Anno 2012:			€ 3.000,00

- COMPENSI PER PRODUTTIVITÀ

I compensi per la produttività verranno ripartiti sulla base dei criteri individuati nel contratto decentrato 2011 stipulato in data 16.01.2012.

ART 6

UTILIZZO DI RISORSE CHE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE FINALIZZANO ALLA INCENTIVAZIONE DI PRESTAZIONI O DI RISULTATO DEL PERSONALE.

Alla data attuale gli incentivi in questione sono i seguenti:

- Incentivi per l'attività del condono edilizio;;
- Incentivi per recupero evasione ICI e TARSU(con le modalità di cui al regolamento approvato con del. G.C. n. 34/07);
- Incentivi di progettazione interna – art. 92 D.Lgs. 163/06;
- Compensi al personale per prestazioni connesse ad indagini periodiche ed attività di settore rese al di fuori dell'orario ordinario di lavoro(ISTAT) art. 14 comma 5 CCNL31/03/99.

Art. 7

Conferma normativa previgente

Le parti confermano quanto già regolamentato con i precedenti CCDI e non modificato dal presente CCDI, ivi compresi le modalità di rinnovo e disdetta. Sono fatti salvi i tempi e le modalità di verifica e monitoraggio dell'attuazione del presente CCDI stabiliti con precedenti Accordi.

S. Pietro di Caridà, li 28.12.2012

Letto, confermato e sottoscritto:

per la delegazione

Parte pubblica:

Il Presidente
F.to Sig. Pino Claudio Callà

Parte sindacale:

OO. SS.
CISL FP – F.to Dott. Antonino Pettè
CGIL FP – F.to Fabio Versace